

**Planul General de Acțiuni pentru implementarea
Strategiei Naționale pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați
pentru perioada 2006 – 2009**

I. Cadrul legislativ

<i>Obiectiv</i>	<i>Acțiune</i>	<i>Responsabili</i>	<i>Termen</i>
1. Armonizarea legislației naționale cu cea internațională și în special cu cea europeană în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați.	A .Modificarea Legii 202/2002 privind egalitatea de șanse între femei și bărbați, republicată în M.O., Partea I, nr. 135, din data de 14.02.2005	ANES	Trim. III 2006

	B. Aplicarea principiului egalității de șanse între femei și bărbați în elaborarea normelor de drept	ANES Ministerele și celelalte instituții publice care au inițiativă legislativă, potrivit domeniului lor de activitate	Permanent
--	------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------

I. Capacitatea instituțională

<i>Obiectiv</i>	<i>Acțiune</i>	<i>Responsabili</i>	<i>Termen</i>
1. Întărirea capacității instituționale a ANES	A. Creșterea numărului de angajați la nivel central	ANES	2006
	B. Înființarea de structuri teritoriale în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați	ANES MMSSF	2006
2. Specializarea resurselor umane implicate în implementarea la toate	A. Organizarea de cursuri de formare pentru persoanele cu atribuții în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați	ANES INA MEdC	Anual

nivelurile a pricipiului egalității de șanse între femei și bărbați		CNFPA	
3. Dezvoltarea relațiilor cu organismele internaționale în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați	A. Inițierea și menținerea relațiilor cu organismele internaționale	ANES MAE MIE	Permanent

II. Viața economică

<i>Obiectiv</i>	<i>Acțiune</i>	<i>Responsabili</i>	<i>Termen</i>
1. Analizarea situației socio-economice a femeilor	A. Raport asupra situației actuale	ANES MMSSF ANOFM CNFPA	Trim III, 2006

	B. Identificarea datelor disponibile în sistemul statistic național și transmiterea acestora la instituțiile implicate în elaborarea raportului.	INS	Trim I, 2007
2. Sprijinirea accesului egal al femeilor și bărbaților pe piața muncii	A. Campanii de informare a femeilor și bărbaților privind drepturile egale pe piața muncii	ANES MMSSF ANOFM MEC IM	Anual
	B. Promovarea accesului egal la formare inițială și continuă pentru femei și bărbați	ANES ANOFM CNFPA	Anual
	C. Promovarea accesului femeilor și bărbaților în activități economice unde au o reprezentare scăzută	ANES ANOFM MEC	Anual

	D. Promovarea principiului plății egale pentru muncă de valoare egală	ANES MMSSF I M	Anual
3. Concilierea vieții de familie cu viața profesională	A. Promovarea măsurilor care permit flexibilizarea timpului de muncă	ANES MMSSF	2009
	B. Încurajarea taților de a se implica în creșterea și îngrijirea copiilor, inclusiv prin solicitarea de concedii paternale și parentale	ANES MMSSF	2007
	C. Promovare dezvoltării de servicii sociale în comunitate pentru îngrijirea copiilor și a persoanelor dependente din familie	ANES MMSSF	2009
	D. Informarea privind protecția maternității la locul de muncă	ANES MMSSF	Anual

4. Respectarea principiului egalității de șanse între femei și bărbați în promovarea profesională	A. Promovarea principiului transparenței la toate nivelurile procesului de promovare	ANES	Anual
5. Facilitarea inserției pe piața muncii a femeilor aflate în situație sau risc de marginalizare	A. Identificarea oportunităților de angajare pentru femeile aflate în situație sau risc de marginalizare	ANES ANOFM	Anual
	B. Informarea privind oportunitățile de angajare pentru femeile aflate în situație sau risc de marginalizare	ANES ANOFM MMSSF	Anual

III. Viața socială

<i>Obiectiv</i>	<i>Acțiune</i>	<i>Responsabili</i>	<i>Termen</i>
1. Promovarea participării egale a femeilor și bărbaților în comunitate	A. Promovare implicării femeilor în activități civice și recunoașterea zonelor de activitate și participare civică unde femeile s-a implicat deja și există organizații neguvernamentale care să le reprezinte	ANES MEdC	Anual
2. Promovarea participării egale a femeilor și bărbaților la îndeplinirea responsabilităților familiale	A. Campanii de sensibilizare în vederea schimbării de atitudini cu privire la modul în care se obișnuiește împărțirea rolurilor și responsabilităților domestice	ANES MMSSF MEdC	Anual
	B. Promovarea implicării taților în educația copiilor	ANES MEdC	Anual

	C. Promovarea implicării cuplurilor, a femeilor și bărbaților, în activități de formare, educare, comunicare având ca scop schimbarea de comportament cu privire la folosirea mijloacelor moderne de planificare familială	ANES MS MEdC	Anual
3. Implicarea bărbaților în promovarea principiului egalității de șanse între femei și bărbați	A. Încurajarea prezenței bărbaților în desfășurarea activităților de promovare a principiului egalității de gen	ANES MEdC	Permanent
4. Susținerea măsurilor de prevenire și combatere a traficului cu femei	A.Consolidarea cooperării cu instituțiile și organizațiile care au activitate în domeniu	ANES MAI MEdC	Permanent
5. Susținerea măsurilor de prevenire și combatere a violenței de gen	A. Consolidarea cooperării cu instituțiile și organizațiile care au activitate în domeniu	ANES ANPF MAI	Permanent

6. Prevenirea hărțuirii sexuale	A. Informarea populației asupra prevederilor legale privind hărțuirea sexuală	ANES MMSSF MEdC MAI	Anual
----------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------	------------------------------	-------

IV. Participarea la luarea deciziei

<i>Obiectiv</i>	<i>Acțiune</i>	<i>Responsabili</i>	<i>Termen</i>
1. Reglementarea participării echilibrate a femeilor și bărbaților la procesul decizional	A. Modificarea legilor electorale (Legea 67/2004 pentru alegerea autorităților administrației publice locale cu modificările și completările ulterioare și Legea 373/2004 pentru alegerea Camerei Deputaților și a Senatului) cu modificările și completările ulterioare în sensul introducerii de prevederi care să faciliteze o mai mare participare a femeilor la luarea deciziei	Autoritatea Electorală Centrală MAI ANES	2007

2. Stimularea participării femeilor la toate nivelurile procesului decizional	A. Organizarea de campanii de informare și promovarea de acțiuni pozitive privind creșterea gradului de participare a femeilor la procesul decizional	ANES Ministerele și celelalte instituții publice care au inițiativă legislativă, potrivit domeniului lor de activitate	Anual
--------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------

V. Rolurile și stereotipurile de gen

<i>Obiectiv</i>	<i>Acțiune</i>	<i>Responsabili</i>	<i>Termen</i>
1. Abordarea integratoare a perspectivei de gen (gender mainstreaming) în programarea, elaborarea, implementarea și evaluarea tuturor politicilor publice	A. Elaborarea și utilizarea de indicatori și de instrumente care să permită integrarea perspectivei de gen în politicile publice	ANES INS Ministerele și celelalte instituții publice care au inițiativă legislativă, potrivit domeniului lor de activitate	Permenent

	B. Includerea modulelor de gen în toate cursurile de formare adresate funcționarilor publici și altor categorii profesionale	ANES INA ANFP CNFPA	Permanent
2. Eliminarea stereotipurilor și rolurilor sexiste din sistemul de învățământ	A. Promovarea principiului egalității de șanse în elaborarea curriculei naționale, a manualelor școlare, materialelor didactice și cursurilor universitare	ANES MEdC CNCD	Permanent
	B. Acțiuni de sensibilizare privind egalitatea de șanse între femei și bărbați pentru elevi și cadrele didactice	ANES MEdC ANT CNCD	Anual

3. Promovarea principiului egalității de șanse între femei și bărbați în cultură și mass-media	A. Acțiuni de sensibilizare pentru evidențierea figurilor feminine din istoria și cultura română	ANES CNA SRR MCC MEdC	Anual
	B. Acțiuni de promovare în vederea utilizării unui limbaj nonsexist și nediscriminator în cultură și mass-media	ANES MMSSF CNA MEC ANOFM CNCD ANT ANOFM MCC	Anual

	C. Colaborarea cu mijloacele de comunicare în masă în scopul respectării demnității umane în prezentarea imaginii femeilor și a bărbaților	ANES CNA SRR MCC	Permanent
	D. Organizarea de seminarii în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați destinate reprezentanților mass-media	ANES MCC MEC	Anual

VII. Monitorizarea și evaluarea *Planului General de Acțiuni pentru implementarea Strategiei Naționale pentru Egalitatea de Șanse între femei și bărbați*

<i>Obiectiv</i>	<i>Acțiune</i>	<i>Responsabili</i>	<i>Termen</i>
1. Identificarea unui sistem de monitorizare a Planului General de Acțiuni pentru implementarea	A. Crearea unui set de indicatori de evaluare a acțiunilor cuprinse în <i>Planul General de Acțiuni pentru implementarea</i>	ANES	Trim II, 2006

Strategiei Naționale pentru Egalitatea de Șanse între femei și bărbați	<i>Strategiei Naționale pentru Egalitatea de Șanse între femei și bărbați</i>		
2. Raportarea anuală a stadiului îndeplinirii acțiunilor cuprinse în Planului General de Acțiuni pentru implementarea Strategiei Naționale pentru Egalitatea de Șanse între femei și bărbați de către fiecare instituție responsabilă	A. Elaborarea și distribuirea unui model tip de raport de activitate	ANES Autoritățile și instituțiile publice prevăzute în Planul General de Acțiuni	Anual (luna februarie)
3. Evaluarea stadiului implementării acțiunilor cuprinse în Planului General de Acțiuni pentru implementarea Strategiei Naționale pentru Egalitatea de Șanse între femei și bărbați	A. Raport anual privind evaluarea implementării <i>Planului General de Acțiuni pentru implementarea Strategiei Naționale pentru Egalitatea de Șanse între femei și bărbați</i>	ANES	Anual (în luna martie)

<p>4. Recomandări privind implementarea Planului General de Acțiuni pentru implementarea Strategiei Naționale pentru Egalitatea de Șanse între femei și bărbați</p>	<p>A. Elaborarea unor recomandări privind implementarea <i>Planului General de Acțiuni pentru implementarea Strategiei Naționale pentru Egalitatea de Șanse între femei și bărbați</i></p>	<p>ANES</p>	<p>Permanent</p>
<p>5. Evaluarea finală a Planului General de Acțiuni pentru implementarea Strategiei Naționale pentru Egalitatea de Șanse între femei și bărbați în 2009</p>	<p>A. Raportul final privind evaluarea <i>Planului General de Acțiuni pentru implementarea Strategiei Naționale pentru Egalitatea de Șanse între femei și bărbați</i></p>	<p>ANES</p>	<p>2009</p>