

Hotărâre nr. 329 din 20/03/2003

Publicat în Monitorul Oficial, Partea I nr. 228 din 04/04/2003

pentru aprobarea regulamentelor-cadru de organizare și funcționare a instituțiilor de protecție specială a persoanelor cu handicap

În temeiul art. 107 din Constituție și al art. 7 alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 102/1999 privind protecția specială și încadrarea în muncă a persoanelor cu handicap, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 519/2002, cu modificările ulterioare,

Guvernul României adoptă prezenta hotărâre.

Art. 1. - Se aprobă regulamentele-cadru de organizare și funcționare a instituțiilor de protecție specială a persoanelor cu handicap, prevăzute în anexele nr. 1-5 care fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 2. -

(1) În exercitarea atribuțiilor ce le revin potrivit prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 102/1999 privind protecția specială și încadrarea în muncă a persoanelor cu handicap, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 519/2002, cu modificările ulterioare, Guvernul, consiliile județene, consiliile locale, precum și celelalte persoane juridice prevăzute de lege pot înființa și organiza instituții de protecție specială a persoanelor cu handicap.

(2) Instituțiile de protecție specială a persoanelor cu handicap se înființează și funcționează ca instituții de interes public, cu personalitate juridică, sub formă de centre-pilot, centre de îngrijire și asistență, centre de recuperare și reabilitare, centre de integrare prin terapie ocupațională, centre de zi, precum și sub alte forme specifice, în condițiile legii.

Art. 3. -

(1) Guvernul, consiliile județene, consiliile locale, precum și celelalte persoane juridice prevăzute de lege aprobă, prin hotărâre, Regulamentul de organizare și funcționare a instituțiilor de protecție specială a persoanelor cu handicap pe care le înființează, pe baza prevederilor regulamentului-cadru specific fiecărui centru, aprobat prin prezenta hotărâre.

(2) Atribuțiile fiecărui tip de centru, prevăzute în regulamentul-cadru, se completează și cu alte atribuții, în funcție de nevoile și de caracteristicile sociale ale unităților administrativ-teritoriale în care își desfășoară activitatea.

Art. 4. - Pentru instituțiile de protecție specială a persoanelor cu handicap, înființate până la data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, Guvernul, consiliile județene, consiliile locale, precum și celelalte persoane juridice prevăzute de lege vor aproba, prin hotărâre, în termen de 60 de zile de la intrarea în vigoare a prezentei hotărâri, regulamentele de organizare și funcționare specifice pentru fiecare instituție de protecție specială a persoanelor cu handicap pe care au înființat-o sau pe care o finanțează în condițiile legii.

PRIM-MINISTRU
ADRIAN NĂSTASE

Contrasemnează:

Ministrul pentru coordonarea
Secretariatului General al Guvernului,
Petru Șerban Mihăilescu
Ministrul administrației publice,
Octav Cozmâncă
Ministrul finanțelor publice,
Mihai Nicolae Tănăsescu
Președintele Autorității Naționale
pentru Persoanele cu Handicap,
Constantin Stoenescu

București, 20 martie 2003, Nr. 329

Regulament din 20/03/2003

Publicat în Monitorul Oficial, Partea I nr. 228 din 04/04/2003

Regulament cadru de organizare și funcționare a centrelor-pilot

Art. 1. - Centrele-pilot sunt instituții de interes public cu personalitate juridică, care au rolul de a asigura la nivel județean sau local aplicarea politicilor și strategiilor de asistență specială a persoanelor cu handicap, prin creșterea șanselor recuperării și integrării acestora în familie ori în comunitate, și de a acorda sprijin și asistență pentru prevenirea situațiilor ce pun în pericol securitatea persoanelor cu handicap.

Art. 2. -

(1) Centrele-pilot pot fi înființate prin:

- a) hotărâre a Guvernului;
- b) hotărâre a consiliului județean sau a consiliului local, după caz;
- c) hotărâre a unor organizații neguvernamentale sau a celor care au ca obiect de activitate și protecția specială a persoanelor cu handicap;
- d) hotărâre a cultelor recunoscute, potrivit legii, în România.

(2) Centrele-pilot pot fi înființate și în comun de mai multe instituții și persoane juridice dintre cele prevăzute la alin. (1).

Art. 3. - În vederea realizării atribuțiilor ce le revin, centrele-pilot îndeplinesc exclusiv funcția de execuție prin asigurarea mijloacelor umane, materiale și financiare necesare implementării politicilor și strategiilor privind protecția specială a persoanelor cu handicap, prevenirea și combaterea marginalizării sociale a acestora, precum și pentru integrarea lor socioprofesională.

Art. 4. - Principiile care stau la baza activității centrelor-pilot sunt:

- a) principiul egalității de șanse;
- b) principiul respectării demnității;
- c) principiul asigurării autonomiei;
- d) principiul asigurării intimității;
- e) principiul asigurării confidențialității;
- f) principiul abordării individualizate a persoanelor cu handicap;
- g) principiul implicării active și depline a beneficiarilor;
- h) principiul cooperării și parteneriatului;
- i) principiul recunoașterii valorii fiecărei ființe umane și valorizării ei, indiferent de handicap.

Art. 5. -

(1) Structura organizatorică a centrelor-pilot, numărul de personal, precum și bugetul se aprobă, după caz, prin hotărâre a Guvernului, hotărâre a consiliului județean sau local, după caz, hotărâre a organelor de conducere ale organizațiilor neguvernamentale sau ale celor care au ca obiect de activitate și protecția specială a persoanelor cu handicap, precum și ale cultelor recunoscute, potrivit legii, în România, pe baza fundamentării realizate de comitetul director.

(2) Ponderea diferitelor categorii de personal, respectiv personal de conducere, de specialitate, administrativ și de îngrijire, se stabilește prin ordin al președintelui Autorității Naționale pentru Persoanele cu Handicap.

Art. 6. -

(1) Salarizarea personalului centrelor-pilot se stabilește potrivit legislației aplicabile salariaților din sistemul bugetar, pe baza statului de funcții aprobat de comitetul director în funcție de numărul de personal aprobat și de resursele financiare alocate.

(2) Salarizarea personalului centrelor-pilot care sunt înființate de instituțiile prevăzute la art. 2 alin. (1) lit. c) și d) se face în condițiile legii.

Art. 7. - Finanțarea cheltuielilor centrelor-pilot se asigură din:

- a) contribuțiile proprii ale beneficiarilor sau ale întreținătorilor acestora, care vor fi vărsate în contul centrelor-pilot;
- b) bugetele locale ale autorităților administrației publice locale care au aprobat înființarea centrelor-pilot;
- c) alte venituri realizate în condițiile legii.

Art. 8. - Conducerea centrelor-pilot este asigurată de un director și de comitetul director, în condițiile prezentului regulament-cadru.

Art. 9. -

(1) Postul de director al centrului-pilot se ocupă prin concurs sau, după caz, prin examen, în condițiile legii.

(2) Candidații pentru ocuparea postului de director trebuie să fie absolvenți cu diplomă de licență ai învățământului superior de lungă durată în domeniul științelor socioumane, juridice, administrative sau economice.

(3) Comisia de concurs sau, după caz, de examinare se stabilește prin:

- a) ordin al președintelui Autorității Naționale pentru Persoanele cu Handicap;
- b) dispoziție a președintelui consiliului județean;
- c) dispoziție a primarului;
- d) decizie a conducătorului cultului sau al organizației neguvernamentale, după caz.

(4) Concursul sau, după caz, examenul constă în mod obligatoriu și în prezentarea și susținerea unui referat cuprinzând analiza sistemului de protecție specială a persoanelor cu handicap din unitatea administrativ-teritorială respectivă, însoțită de propuneri de restructurare sau, după caz, de dezvoltare a acestui sistem.

(5) Numirea directorului se face prin una dintre modalitățile prevăzute la alin. (3).

(6) Prevederile prezentului articol se aplică în mod corespunzător și pentru ocuparea celorlalte funcții de conducere din cadrul centrului-pilot.

Art. 10. -

(1) Directorul centrului-pilot asigură conducerea executivă a acestuia și răspunde de buna lui funcționare în îndeplinirea atribuțiilor ce-i revin.

(2) În exercitarea atribuțiilor ce-i revin directorul centrului-pilot emite dispoziții.

Art. 11. - Directorul centrului-pilot îndeplinește, în condițiile legii, următoarele atribuții principale:

a) reprezintă centrul-pilot în relațiile cu autoritățile și instituțiile publice, cu persoanele fizice și juridice din țară și din străinătate, precum și în justiție;

b) exercită atribuțiile ce revin centrului-pilot în calitate de persoană juridică;

c) exercită funcția de ordonator de credite;

d) întocmește proiectul bugetului propriu al centrului-pilot și contul de încheiere a exercițiului bugetar, pe care le supune avizării comitetului director;

e) numește și eliberează din funcție personalul din cadrul centrului-pilot, în condițiile legii;

f) controlează activitatea personalului și aplică sancțiunile disciplinare sau recompensele corespunzătoare, în condițiile legii;

g) elaborează proiectele rapoartelor generale privind activitatea centrului-pilot și stadiul implementării strategiilor, pe care le prezintă spre avizare comitetului director;

h) prezintă informări la cererea autorităților sau persoanelor juridice care au înființat sau, după caz, care finanțează centrul-pilot, cu privire la activitatea desfășurată;

i) realizează și propune proiecte Autorității Naționale pentru Persoanele cu Handicap, care au ca scop îmbunătățirea activității de protecție specială a persoanelor cu handicap;

j) asigură instruirea și perfecționarea personalului de specialitate;

k) colaborează cu organizațiile neguvernamentale ale persoanelor cu handicap, precum și cu alte organizații neguvernamentale, în acțiuni comune care vizează protecția specială a persoanelor cu handicap;

l) îndeplinește orice alte atribuții prevăzute de lege.

Art. 12. -

(1) Comitetul director este alcătuit din 5 membri, după cum urmează:

a) directorul centrului-pilot, care este și președintele comitetului;

b) contabilul-șef sau, după caz, asistentul medical șef;

c) un reprezentant al autorităților ori persoanelor juridice care au înființat sau, după caz, care finanțează centrul-pilot;

d) un reprezentant al unei organizații neguvernamentale care are ca obiect de activitate protecția specială a persoanelor cu handicap;

e) un reprezentant al asistaților.

(2) Membrii comitetului director nu beneficiază de indemnizație.

(3) Comitetul director se întrunește în ședință ordinară trimestrial, la convocarea directorului, precum și în ședință extraordinară ori de câte ori este necesar.

Art. 13. - Comitetul director îndeplinește următoarele atribuții principale:

a) avizează proiectul bugetului propriu și contul de încheiere a exercițiului bugetar;

b) propune autorităților ori persoanelor juridice care au înființat sau, după caz, care finanțează centrul-pilot, aprobarea structurii organizatorice și a numărului de personal;

c) analizează activitatea centrului-pilot și propune măsuri și programe de îmbunătățire a activității de protecție specială a persoanelor cu handicap;

d) hotărăște asupra înstrăinării mijloacelor fixe din patrimoniul centrului-pilot, altele decât bunurile imobile, în condițiile legii;

e) aprobă statul de funcții;

f) aprobă programele de activitate;

g) îndeplinește orice alte atribuții stabilite prin lege sau prin hotărâre a autorităților ori persoanelor juridice care au înființat sau, după caz, care finanțează centrul-pilot.

Art. 14. - Sancționarea disciplinară sau eliberarea din funcție a directorului centrului-pilot, precum și a celorlalte persoane cu funcții de conducere se face de către:

a) președintele Autorității Naționale pentru Persoanele cu Handicap sau împuternicitul legal al acestuia;

b) președintele consiliului județean;

c) primar;

d) conducătorul cultului sau al organizației neguvernamentale, după caz.

Art. 15. - Centrele-pilot funcționează în coordonarea Autorității Naționale pentru Persoanele cu Handicap. Activitatea de coordonare și de control se exercită în condițiile legii.

Art. 16. - Centrele-pilot îndeplinesc următoarele atribuții principale:

a) asigură cazarea, realizarea activităților de recuperare a persoanelor cu handicap prin programe de terapie aplicate în mod direct prin muncă în ateliere și prin terapii asociate;

b) elaborează programe proprii de recuperare și integrare socioprofesională și familială, colaborând cu centre similare, cu organizații neguvernamentale din țară și din străinătate;

c) asigură aplicarea politicilor și strategiilor naționale, județene și locale, în concordanță cu specificul centrelor-pilot, întocmind proiecte și programe proprii care să asigure creșterea calității activității de protecție specială a persoanelor cu handicap asistate;

d) monitorizează și analizează situația persoanelor cu handicap, ulterior finalizării proiectelor și programelor de recuperare și integrare profesională sau socială;

e) identifică persoanele cu handicap care pot beneficia de programele proprii de recuperare;

f) întocmesc rapoarte de anchetă psihosocială și asigură includerea acestora în programe și proiecte de recuperare;

- g) asigură îndeplinirea standardelor de calitate a serviciilor și a standardelor ocupaționale specifice personalului încadrat în centrele-pilot;
- h) identifică mediile în care poate fi integrată orice persoană cu handicap care a parcurs programele sau proiectele de recuperare;
- i) acordă sprijin și asistență de specialitate în vederea prevenirii situațiilor care pun în pericol siguranța persoanelor cu handicap asistate;
- j) dezvoltă parteneriate și colaborează cu organizații neguvernamentale, alți reprezentanți ai societății civile, în vederea diversificării serviciilor de asistență specială, în funcție de realitățile și specificul local;
- k) promovează dezinstituționalizarea prin strategii specifice.

Art. 17. -

(1) În centrele-pilot pot fi asistate persoane cu handicap grav, accentuat sau mediu, la cererea acestora ori a întreținătorilor legali, în limita locurilor disponibile și a resurselor financiare alocate de ordonatorul principal de credite.

(2) Condițiile de internare și asistare în centrele-pilot se stabilesc prin regulamentele proprii de organizare și funcționare aprobate în condițiile prevăzute de prezentul regulament-cadru.

Art. 18. - Instituțiile publice, alte persoane juridice, precum și persoanele fizice sunt obligate să pună la dispoziție centrelor-pilot toate actele, datele și informațiile pe care le dețin și care sunt necesare în vederea îndeplinirii de către acestea a atribuțiilor ce le revin și să permită accesul personalului de specialitate în sediile sau domiciliile lor numai în vederea îndeplinirii atribuțiilor stabilite potrivit legii.

Art. 19. - Serviciile de specialitate din cadrul aparatului propriu al consiliilor județene și consiliilor locale sunt obligate să asigure centrelor-pilot sprijinul necesar pentru îndeplinirea atribuțiilor ce le revin.

Art. 20. - Prezentul regulament-cadru stă la baza elaborării regulamentelor de organizare și funcționare pentru fiecare unitate care se încadrează în categoria centrelor-pilot.

ANEXA Nr. 2

Regulament din 20/03/2003

Publicat în Monitorul Oficial, Partea I nr. 228 din 04/04/2003

Regulament cadru de organizare și funcționare a centrelor de îngrijire și asistență

Art. 1. - Centrele de îngrijire și asistență sunt instituții de interes public cu personalitate juridică, care au rolul de a asigura la nivel județean sau local aplicarea politicilor și strategiilor de asistență specială a persoanelor cu handicap, prin creșterea șanselor recuperării și integrării acestora în familie ori în comunitate, și de a acorda sprijin și asistență pentru prevenirea situațiilor ce pun în pericol securitatea persoanelor cu handicap.

Art. 2. -(1) Centrele de îngrijire și asistență pot fi înființate prin:

- a) hotărâre a Guvernului;
- b) hotărâre a consiliului județean sau a consiliului local, după caz;
- c) hotărâre a unor organizații neguvernamentale sau a celor care au ca obiect de activitate și protecția specială a persoanelor cu handicap;
- d) hotărâre a cultelor recunoscute, potrivit legii, în România.

(2) Centrele de îngrijire și asistență pot fi înființate și în comun de mai multe instituții și persoane juridice dintre cele prevăzute la alin. (1).

Art. 3. - În vederea realizării atribuțiilor ce le revin, centrele de îngrijire și asistență îndeplinesc exclusiv funcția de execuție, prin asigurarea mijloacelor umane, materiale și financiare necesare implementării politicilor și strategiilor privind protecția specială a persoanelor cu handicap, precum și prevenirea și combaterea marginalizării sociale a acestora.

Art. 4. - Principiile care stau la baza activității centrelor de îngrijire și asistență sunt:

- a) principiul respectării drepturilor omului;
- b) principiul respectării demnității;
- c) principiul asigurării autonomiei;
- d) principiul asigurării intimității;
- e) principiul asigurării dreptului de a alege;
- f) principiul abordării individualizate a persoanelor cu handicap;
- g) principiul implicării active și depline a beneficiarilor;
- h) principiul cooperării și parteneriatului;
- i) principiul recunoașterii valorii fiecărei ființe umane și valorizării ei, indiferent de tipul de handicap.

Art. 5. -

(1) Structura organizatorică a centrelor de îngrijire și asistență, numărul de personal, precum și bugetul se aprobă, după caz, prin hotărâre a Guvernului, hotărâre a consiliului județean sau local, după caz, hotărâre a organelor de conducere ale organizațiilor neguvernamentale sau ale celor care au ca obiect de activitate și protecția specială a persoanelor cu handicap, precum și ale cultelor recunoscute, potrivit legii, în România, pe baza fundamentării realizate de comitetul director.

(2) Ponderea diferitelor categorii de personal, respectiv personal de conducere, de specialitate, administrativ și de îngrijire, se stabilește prin ordin al președintelui Autorității Naționale pentru Persoanele cu Handicap.

Art. 6. -

(1) Salarizarea personalului centrelor de îngrijire și asistență se stabilește potrivit legislației aplicabile salariilor din sistemul bugetar, pe baza statului de funcții aprobat de comitetul director în funcție de numărul de personal aprobat și de resursele financiare alocate.

(2) Salarizarea personalului centrelor de îngrijire și asistență care sunt înființate de instituțiile prevăzute la art. 2 alin.

(1) lit. c) și d) se face în condițiile legii.

Art. 7. - Finanțarea cheltuielilor centrelor de îngrijire și asistență se asigură din:

a) contribuțiile proprii ale beneficiarilor sau ale întreținătorilor acestora, care vor fi vărsate în contul centrelor de îngrijire și asistență;

b) bugetele locale ale autorităților administrației publice locale care au aprobat înființarea centrelor de îngrijire și asistență;

c) alte venituri realizate în condițiile legii.

Art. 8. - Conducerea centrelor de îngrijire și asistență este asigurată de un director și de comitetul director, în condițiile prezentului regulament-cadru.

Art. 9. -

(1) Postul de director al centrului de îngrijire și asistență se ocupă prin concurs sau, după caz, prin examen, în condițiile legii.

(2) Candidații pentru ocuparea postului de director trebuie să fie absolvenți cu diplomă de licență ai învățământului superior de lungă durată în domeniul științelor socioumane, juridice, administrative sau economice.

(3) Comisia de concurs sau, după caz, de examinare se stabilește prin:

a) ordin al președintelui Autorității Naționale pentru Persoanele cu Handicap;

b) dispoziție a președintelui consiliului județean;

c) dispoziție a primarului;

d) decizie a conducătorului cultului sau al organizației neguvernamentale, după caz.

(4) Concursul sau, după caz, examenul constă în mod obligatoriu și în prezentarea și susținerea unui referat cuprinzând analiza sistemului de protecție specială a persoanelor cu handicap din unitatea administrativ-teritorială respectivă, însoțită de propuneri de restructurare sau, după caz, de dezvoltare a acestui sistem.

(5) Numirea directorului se face prin una dintre modalitățile prevăzute la alin. (3).

(6) Prevederile prezentului articol se aplică în mod corespunzător și pentru ocuparea celorlalte funcții de conducere din cadrul centrului de îngrijire și asistență.

Art. 10. -

(1) Directorul centrului de îngrijire și asistență asigură conducerea executivă a acestuia și răspunde de buna lui funcționare în îndeplinirea atribuțiilor ce-i revin.

(2) În exercitarea atribuțiilor ce-i revin directorul centrului de îngrijire și asistență emite dispoziții.

Art. 11. - Directorul centrului de îngrijire și asistență îndeplinește, în condițiile legii, următoarele atribuții principale:

a) reprezintă centrul de îngrijire și asistență în relațiile cu autoritățile și instituțiile publice, cu persoanele fizice și juridice din țară și din străinătate, precum și în justiție;

b) exercită atribuțiile ce revin centrului de îngrijire și asistență în calitate de persoană juridică;

c) exercită funcția de ordonator de credite;

d) întocmește proiectul bugetului propriu al centrului de îngrijire și asistență și contul de încheiere a exercițiului bugetar, pe care le supune avizării comitetului director;

e) numește și eliberează din funcție personalul din cadrul centrului de îngrijire și asistență, în condițiile legii;

f) controlează activitatea personalului și aplică sancțiunile disciplinare sau recompensele corespunzătoare, în condițiile legii;

g) elaborează proiectele rapoartelor generale privind activitatea centrului de îngrijire și asistență, stadiul implementării strategiilor, pe care le prezintă spre avizare comitetului director;

h) prezintă informări la cererea autorităților ori persoanelor juridice care au înființat sau, după caz, care finanțează centrul de îngrijire și asistență;

i) realizează și propune proiecte Autorității Naționale pentru Persoanele cu Handicap, care au ca scop îmbunătățirea activității de protecție specială a persoanelor cu handicap;

j) asigură instruirea și perfecționarea personalului de specialitate;

k) colaborează cu organizațiile neguvernamentale ale persoanelor cu handicap, precum și cu alte organizații neguvernamentale, în acțiuni comune care vizează protecția specială a persoanelor cu handicap;

l) îndeplinește orice alte atribuții prevăzute de lege.

Art. 12. -

(1) Comitetul director este alcătuit din 5 membri, după cum urmează:

a) directorul centrului de îngrijire și asistență, care este și președintele comitetului;

b) contabilul-șef sau, după caz, asistentul medical șef;

c) un reprezentant al autorităților ori persoanelor juridice care au înființat sau, după caz, care finanțează centrul de îngrijire și asistență;

d) un reprezentant al unei organizații neguvernamentale care are ca obiect de activitate protecția specială a persoanelor cu handicap;

e) un reprezentant al asistaților.

(2) Membrii comitetului director nu beneficiază de indemnizație.

(3) Comitetul director se întrunește în ședință ordinară trimestrial, la convocarea directorului, precum și în ședință extraordinară ori de câte ori este necesar.

Art. 13. - Comitetul director îndeplinește următoarele atribuții principale:

a) avizează proiectul bugetului propriu și contul de încheiere a exercițiului bugetar;

b) propune autorităților ori persoanelor juridice care au înființat sau, după caz, care finanțează centrul de îngrijire și asistență aprobarea structurii organizatorice și a numărului de personal;

- c)** analizează activitatea centrului de îngrijire și asistență și propune măsuri și programe de îmbunătățire a activității de protecție specială a persoanelor cu handicap;
- d)** hotărăște asupra înstrăinării mijloacelor fixe din patrimoniul centrului de îngrijire și asistență, altele decât bunurile imobile, în condițiile legii;
- e)** aprobă statul de funcții;
- f)** aprobă programele de activitate;
- g)** îndeplinește orice alte atribuții stabilite prin lege sau prin hotărâre a autorităților ori persoanelor juridice care au înființat sau, după caz, care finanțează centrul de îngrijire și asistență.
- Art. 14.** - Sancționarea disciplinară sau eliberarea din funcție a directorului centrului de îngrijire și asistență, precum și a celorlalte persoane cu funcții de conducere se face de către:
- a)** președintele Autorității Naționale pentru Persoanele cu Handicap sau împuternicitul legal al acestuia;
- b)** președintele consiliului județean;
- c)** primar;
- d)** conducătorul cultului sau al organizației neguvernamentale, după caz.
- Art. 15.** - Centrele de îngrijire și asistență funcționează în coordonarea Autorității Naționale pentru Persoanele cu Handicap. Activitatea de coordonare și de control se exercită în condițiile legii.
- Art. 16.** - Centrele de îngrijire și asistență au următoarele atribuții:
- a)** asigură cazarea, hrana, cazarmamentul și condițiile igienico-sanitare corespunzătoare persoanelor cu handicap asistate, precum și întreținerea și folosirea eficientă a bazei materiale și a bunurilor din dotare;
- b)** asigură asistență medicală curentă și de specialitate, recuperare, îngrijire și supraveghere permanentă persoanelor cu handicap asistate;
- c)** întocmesc proiecte și programe proprii care să asigure creșterea calității activității de protecție specială a persoanelor cu handicap, în concordanță cu specificul centrului de îngrijire și asistență, potrivit politicilor și strategiilor naționale, județene și locale;
- d)** organizează activități cultural-educative și de socializare atât în interiorul centrelor de îngrijire și asistență, cât și în afara acestora;
- e)** organizează activități de ergoterapie în raport cu restantul funcțional al persoanelor internate;
- f)** acordă sprijin și asistență de specialitate în vederea prevenirii situațiilor care pun în pericol siguranța persoanelor cu handicap;
- g)** dezvoltă parteneriate și colaborează cu organizații neguvernamentale și cu alți reprezentanți ai societății civile, în vederea diversificării serviciilor de asistență specială, în funcție de realități și de specificul local;
- h)** asigură consiliere și informare atât familiilor, cât și asistaților, privind problematica socială (probleme familiale, psihologice etc.);
- i)** intervin în combaterea și prevenirea instituționalizării ca posibilitate de abuz din partea familiei;
- j)** intervin în sensibilizarea comunității la nevoile specifice ale persoanelor cu handicap;
- k)** asigură respectarea standardelor și indicatorilor stabiliți de Autoritatea Națională pentru Persoanele cu Handicap;
- l)** promovează dezinstituționalizarea prin strategii specifice.
- Art. 17.** -
- (1)** În centrele de îngrijire și asistență pot fi asistate persoane cu handicap grav, accentuat sau mediu, la cererea acestora ori a întreținătorilor legali, în limita locurilor disponibile și a resurselor financiare alocate de ordonatorul principal de credite.
- (2)** Condițiile de internare și asistare în centrele de îngrijire și asistență se stabilesc prin regulamentele proprii de organizare și funcționare aprobate în condițiile prevăzute de prezentul regulament-cadru.
- Art. 18.** - Instituțiile publice, alte persoane juridice, precum și persoanele fizice sunt obligate să pună la dispoziție centrelor de îngrijire și asistență toate actele, datele și informațiile pe care le dețin și care sunt necesare în vederea îndeplinirii de către acestea a atribuțiilor ce le revin și să permită accesul personalului de specialitate în sediile sau domiciliile lor numai în vederea îndeplinirii atribuțiilor stabilite potrivit legii.
- Art. 19.** - Serviciile de specialitate din cadrul aparatului propriu al consiliilor județene și consiliilor locale sunt obligate să asigure centrelor de îngrijire și asistență sprijinul necesar pentru îndeplinirea atribuțiilor ce le revin.
- Art. 20.** - Prezentul regulament-cadru stă la baza elaborării regulamentelor de organizare și funcționare pentru fiecare unitate care se încadrează în categoria centrelor de îngrijire și asistență.

ANEXA Nr. 3

Regulament din 20/03/2003

Publicat în Monitorul Oficial, Partea I nr. 228 din 04/04/2003

Regulament cadru de organizare și funcționare a centrelor de recuperare și reabilitare

Art. 1. - Centrele de recuperare și reabilitare sunt instituții de interes public cu personalitate juridică, care au rolul de a asigura la nivel județean sau local aplicarea politicilor și strategiilor de asistență specială a persoanelor cu handicap, prin creșterea șanselor recuperării și integrării acestora în familie ori în comunitate, și de a acorda sprijin și asistență pentru prevenirea situațiilor ce pun în pericol securitatea persoanelor cu handicap.

Art. 2. -

(1) Centrele de recuperare și reabilitare pot fi înființate prin:

- a) hotărâre a Guvernului;
- b) hotărâre a consiliului județean sau a consiliului local, după caz;
- c) hotărâre a unor organizații neguvernamentale sau a celor care au ca obiect de activitate și protecția specială a persoanelor cu handicap;
- d) hotărâre a cultelor recunoscute, potrivit legii, în România.

(2) Centrele de recuperare și reabilitare pot fi înființate și în comun de mai multe instituții și persoane juridice dintre cele prevăzute la alin. (1).

Art. 3. - În vederea realizării atribuțiilor ce le revin, centrele de recuperare și reabilitare îndeplinesc exclusiv funcția de execuție prin asigurarea mijloacelor umane, materiale și financiare necesare implementării politicilor și strategiilor privind protecția specială a persoanelor cu handicap, prevenirea și combaterea marginalizării sociale a acestora, precum și pentru integrarea lor socioprofesională.

Art. 4. - Principiile care stau la baza activității centrelor de recuperare și reabilitare sunt:

- a) principiul respectării drepturilor omului;
- b) principiul respectării demnității;
- c) principiul asigurării autonomiei;
- d) principiul asigurării intimității;
- e) principiul abordării individualizate a persoanelor cu handicap;
- f) principiul implicării active și depline a beneficiarilor;
- g) principiul cooperării și parteneriatului;
- h) principiul recunoașterii valorii fiecărei ființe umane și valorizării ei, indiferent de handicap.

Art. 5. -

(1) Structura organizatorică a centrelor de recuperare și reabilitare, numărul de personal, precum și bugetul se aprobă, după caz, prin hotărâre a Guvernului, hotărâre a consiliului județean sau local, după caz, hotărâre a organelor de conducere ale organizațiilor neguvernamentale sau ale celor care au ca obiect de activitate și protecția specială a persoanelor cu handicap, precum și ale cultelor recunoscute, potrivit legii, în România, pe baza fundamentării realizate de comitetul director.

(2) Ponderea diferitelor categorii de personal, respectiv personal de conducere, de specialitate, administrativ și de îngrijire, se stabilește prin ordin al președintelui Autorității Naționale pentru Persoanele cu Handicap.

Art. 6. -

(1) Salarizarea personalului centrelor de recuperare și reabilitare se stabilește potrivit legislației aplicabile salarițiilor din sistemul bugetar, pe baza statului de funcții aprobat de comitetul director în funcție de numărul de personal aprobat și de resursele financiare alocate.

(2) Salarizarea personalului centrelor de recuperare și reabilitare care sunt înființate de instituțiile prevăzute la art. 2 alin. (1) lit. c) și d) se face în condițiile legii.

Art. 7. - Finanțarea cheltuielilor centrelor de recuperare și reabilitare se asigură din:

- a) contribuțiile proprii ale beneficiarilor sau ale întreținătorilor acestora, care vor fi vărsate în contul centrelor de recuperare și reabilitare;
- b) bugetele locale ale autorităților administrației publice locale care au aprobat înființarea centrelor de recuperare și reabilitare;
- c) alte venituri realizate în condițiile legii.

Art. 8. - Conducerea centrelor de recuperare și reabilitare este asigurată de un director și de comitetul director, în condițiile prezentului regulament-cadru.

Art. 9. -

(1) Postul de director al centrului de recuperare și reabilitare se ocupă prin concurs sau, după caz, prin examen, în condițiile legii.

(2) Candidații pentru ocuparea postului de director trebuie să fie absolvenți cu diplomă de licență ai învățământului superior de lungă durată în domeniul științelor socioumane, juridice, administrative sau economice.

(3) Comisia de concurs sau, după caz, de examinare se stabilește prin:

- a) ordin al președintelui Autorității Naționale pentru Persoanele cu Handicap;
- b) dispoziție a președintelui consiliului județean;
- c) dispoziție a primarului;
- d) decizie a conducătorului cultului sau al organizației neguvernamentale, după caz.

(4) Concursul sau, după caz, examenul constă în mod obligatoriu și în prezentarea și susținerea unui referat cuprinzând analiza sistemului de protecție specială a persoanelor cu handicap din unitatea administrativ-teritorială respectivă, însoțită de propuneri de restructurare sau, după caz, de dezvoltare a acestui sistem.

(5) Numirea directorului se face prin una dintre modalitățile prevăzute la alin. (3).

(6) Prevederile prezentului articol se aplică în mod corespunzător și pentru ocuparea celorlalte funcții de conducere din cadrul centrului de recuperare și reabilitare.

Art. 10. -

(1) Directorul centrului de recuperare și reabilitare asigură conducerea executivă a acestuia și răspunde de buna lui funcționare în îndeplinirea atribuțiilor ce-i revin.

(2) În exercitarea atribuțiilor ce îi revin directorul centrului de recuperare și reabilitare emite dispoziții.

Art. 11. - Directorul centrului de recuperare și reabilitare îndeplinește, în condițiile legii, următoarele atribuții principale:

- a) reprezintă centrul de recuperare și reabilitare în relațiile cu autoritățile și instituțiile publice, cu persoanele fizice și juridice din țară și din străinătate, precum și în justiție;
- b) exercită atribuțiile ce revin centrului de recuperare și reabilitare în calitate de persoană juridică;
- c) exercită funcția de ordonator de credite;

- d)** întocmește proiectul bugetului propriu al centrului de recuperare și reabilitare și contul de încheiere a exercițiului bugetar, pe care le supune avizării comitetului director;
- e)** numește și eliberează din funcție personalul din cadrul centrului de recuperare și reabilitare, în condițiile legii;
- f)** controlează activitatea personalului și aplică sancțiunile disciplinare sau recompensele corespunzătoare, în condițiile legii;
- g)** elaborează proiectele rapoartelor generale privind activitatea centrului de recuperare și reabilitare, stadiul implementării strategiilor, pe care le prezintă spre avizare comitetului director;
- h)** prezintă informări la cererea autorităților ori persoanelor juridice care au înființat sau, după caz, care finanțează centrul de recuperare și reabilitare, cu privire la activitatea desfășurată;
- i)** realizează și propune proiecte Autorității Naționale pentru Persoanele cu Handicap, care au ca scop îmbunătățirea activității de protecție specială a persoanelor cu handicap;
- j)** asigură instruirea și perfecționarea personalului de specialitate;
- k)** colaborează cu organizațiile neguvernamentale ale persoanelor cu handicap, precum și cu alte organizații neguvernamentale, în acțiuni comune care vizează protecția specială a persoanelor cu handicap;
- l)** îndeplinește orice alte atribuții prevăzute de lege.

Art. 12. -

(1) Comitetul director este alcătuit din 5 membri, după cum urmează:

- a)** directorul centrului de recuperare și reabilitare, care este și președintele comitetului;
- b)** contabilul-șef sau, după caz, asistentul medical șef;
- c)** un reprezentant al autorităților ori persoanelor juridice care au înființat sau, după caz, care finanțează centrul de recuperare și reabilitare;
- d)** 2 reprezentanți ai unor organizații neguvernamentale care au ca obiect de activitate protecția specială a persoanelor cu handicap.

(2) Membrii comitetului director nu beneficiază de indemnizație;

(3) Comitetul director se întrunește în ședință ordinară trimestrial, la convocarea directorului, precum și în ședință extraordinară ori de câte ori este necesar.

Art. 13. - Comitetul director îndeplinește următoarele atribuții principale:

- a)** avizează proiectul bugetului propriu și contul de încheiere a exercițiului bugetar;
- b)** propune autorităților ori persoanelor juridice care au înființat sau, după caz, care finanțează centrul de recuperare și reabilitare aprobarea structurii organizatorice și a numărului de personal;
- c)** analizează activitatea centrului de recuperare și reabilitare și propune măsuri și programe de îmbunătățire a activității de protecție specială a persoanelor cu handicap;
- d)** hotărăște asupra înstrăinării mijloacelor fixe din patrimoniul centrului de recuperare și reabilitare, altele decât bunurile imobile, în condițiile legii;
- e)** aprobă statul de funcții;
- f)** aprobă programele de activitate;
- g)** îndeplinește orice alte atribuții stabilite prin lege sau prin hotărâre a autorităților ori persoanelor juridice care au înființat sau, după caz, care finanțează centrul de recuperare și reabilitare.

Art. 14. - Sancționarea disciplinară sau eliberarea din funcție a directorului centrului de recuperare și reabilitare, precum și a celorlalte persoane cu funcții de conducere se face de către:

- a)** președintele Autorității Naționale pentru Persoanele cu Handicap, sau împuternicitul legal al acestuia;
- b)** președintele consiliului județean;
- c)** primar;
- d)** conducătorul cultului sau al organizației neguvernamentale, după caz.

Art. 15. - Centrele de recuperare și reabilitare funcționează în coordonarea Autorității Naționale pentru Persoanele cu Handicap. Activitatea de coordonare și de control se exercită în condițiile legii.

Art. 16. - Centrele de recuperare și reabilitare au următoarele atribuții:

- a)** asigură cazarea, hrana, cazarmamentul și condițiile igienico-sanitare corespunzătoare persoanelor cu handicap asistate, precum și întreținerea și folosirea eficientă a bunurilor din dotare;
- b)** asigură asistență medicală curentă și de specialitate, recuperare, îngrijire și supraveghere permanentă a persoanelor cu handicap internate;
- c)** asigură programe individuale de recuperare specifice handicapului și persoanei;
- d)** elaborează programe de recuperare, individuale și de grup, adaptate afecțiunilor fiecărei persoane;
- e)** identifică persoanele cu handicap care pot beneficia de programul de recuperare;
- f)** organizează activități de ergoterapie în raport cu restantul funcțional al persoanelor internate;
- g)** organizează activități psihosociale și culturale;
- h)** monitorizează și analizează situația persoanelor cu handicap internate, ulterior finalizării programului de recuperare;
- i)** asigură consiliere și informare privind problematica socială (probleme familiale, psihologice etc.);
- j)** acordă sprijin și asistență de specialitate în vederea prevenirii situațiilor care pun în pericol siguranța persoanelor cu handicap;
- k)** dezvoltă parteneriate și colaborează cu organizațiile neguvernamentale și cu alți reprezentanți ai societății civile, în vederea diversificării și îmbunătățirii programelor de recuperare oferite persoanelor cu handicap, în funcție de realitățile și de specificul local;
- l)** intervin în combaterea și prevenirea instituționalizării ca posibilitate de abuz din partea familiei;
- m)** intervin în sensibilizarea comunității la nevoile specifice persoanelor cu handicap instituționalizate;
- n)** asigură respectarea standardelor și indicatorilor stabiliți de Autoritatea Națională pentru Persoanele cu Handicap;
- o)** promovează dezinstituționalizarea prin strategii specifice.

Art. 17. -

(1) În centrele de recuperare și reabilitare pot fi asistate persoane cu handicap grav, accentuat sau mediu, la cererea acestora ori a întreținătorilor legali, în limita locurilor disponibile și a resurselor financiare alocate de ordonatorul principal de credite.

(2) Condițiile de internare și asistare în centrele de recuperare și reabilitare se stabilesc prin regulamentele proprii de organizare și funcționare aprobate în condițiile prevăzute de prezentul regulament-cadru.

Art. 18. - Instituțiile publice, alte persoane juridice, precum și persoanele fizice sunt obligate să pună la dispoziție centrele de recuperare și reabilitare toate actele, datele și informațiile pe care le dețin și care sunt necesare în vederea îndeplinirii de către acestea a atribuțiilor ce le revin și să permită accesul personalului de specialitate în sediile sau domiciliile lor numai în vederea îndeplinirii atribuțiilor stabilite potrivit legii.

Art. 19. - Serviciile de specialitate din cadrul aparatului propriu al consiliilor județene și consiliilor locale sunt obligate să asigure centrelor de recuperare și reabilitare sprijinul necesar pentru îndeplinirea atribuțiilor ce le revin.

Art. 20. - Prezentul regulament-cadru stă la baza elaborării regulamentelor de organizare și funcționare pentru fiecare unitate care se încadrează în categoria centrelor de recuperare și reabilitare.

ANEXA Nr. 4

Regulament din 20/03/2003

Publicat în Monitorul Oficial, Partea I nr. 228 din 04/04/2003

Regulament cadru de organizare și funcționare a centrelor de integrare prin terapie ocupațională

Art. 1. - Centrele de integrare prin terapie ocupațională sunt instituții de interes public cu personalitate juridică, care au rolul de a asigura la nivel județean sau local aplicarea politicilor și strategiilor de asistență specială a persoanelor cu handicap, prin creșterea șanselor recuperării și integrării acestora în familie ori în comunitate, și de a acorda sprijin și asistență pentru prevenirea situațiilor ce pun în pericol securitatea persoanelor cu handicap.

Art. 2. -

(1) Centrele de integrare prin terapie ocupațională pot fi înființate prin:

- a) hotărâre a Guvernului;
- b) hotărâre a consiliului județean sau a consiliului local, după caz;
- c) hotărâre a unor organizații neguvernamentale sau a celor care au ca obiect de activitate și protecția specială a persoanelor cu handicap;
- d) hotărâre a cultelor recunoscute, potrivit legii, în România.

(2) Centrele de integrare prin terapie ocupațională pot fi înființate și în comun de mai multe instituții și persoane juridice dintre cele prevăzute la alin. (1).

Art. 3. - În vederea realizării atribuțiilor ce le revin, centrele de integrare prin terapie ocupațională îndeplinesc exclusiv funcția de execuție prin asigurarea mijloacelor umane, materiale și financiare necesare implementării politicilor și strategiilor privind protecția specială a persoanelor cu handicap, prevenirea și combaterea marginalizării sociale a acestora, precum și pentru integrarea lor socioprofesională.

Art. 4. - Principiile care stau la baza activității centrelor de integrare prin terapie ocupațională sunt:

- a) principiul respectării drepturilor omului;
- b) principiul respectării demnității;
- c) principiul asigurării autonomiei;
- d) principiul asigurării intimității;
- e) principiul asigurării dreptului la muncă în funcție de restantul funcțional al fiecărui asistat;
- f) principiul remunerării echitabile în funcție de munca depusă;
- g) principiul abordării individualizate a persoanelor cu handicap;
- h) principiul implicării active și depline a beneficiarilor;
- i) principiul cooperării și parteneriatului;
- j) principiul recunoașterii valorii fiecărei ființe umane și valorizării ei, indiferent de handicap.

Art. 5. -

(1) Structura organizatorică a centrelor de integrare prin terapie ocupațională, numărul de personal, precum și bugetul se aprobă, după caz, prin hotărâre a Guvernului, hotărâre a consiliului județean sau local, după caz, hotărâre a organelor de conducere ale organizațiilor neguvernamentale sau ale celor care au ca obiect de activitate și protecția specială a persoanelor cu handicap, precum și ale cultelor recunoscute, potrivit legii, în România, pe baza fundamentării realizate de comitetul director.

(2) Ponderea diferitelor categorii de personal, respectiv personal de conducere, de specialitate, administrativ și de îngrijire, se stabilește prin ordin al președintelui Autorității Naționale pentru Persoanele cu Handicap.

Art. 6. -

(1) Salarizarea personalului centrelor de integrare prin terapie ocupațională se stabilește potrivit legislației aplicabile salarițiilor din sistemul bugetar, pe baza statului de funcții aprobat de comitetul director în funcție de numărul de personal aprobat și de resursele financiare alocate.

(2) Salarizarea personalului centrelor de integrare prin terapie ocupațională care sunt înființate de instituțiile prevăzute la art. 2 alin. (1) lit. c) și d) se face în condițiile legii.

Art. 7. - Finanțarea cheltuielilor centrelor de integrare prin terapie ocupațională se asigură din:

a) contribuțiile proprii ale beneficiarilor sau ale întreținătorilor acestora, care vor fi vărsate în contul centrelor de integrare prin terapie ocupațională;

b) bugetele locale ale autorităților administrației publice locale care au aprobat înființarea centrelor de integrare prin terapie ocupațională;

c) alte venituri realizate în condițiile legii.

Art. 8. - Conducerea centrelor de integrare prin terapie ocupațională este asigurată de un director și de comitetul director, în condițiile prezentului regulament-cadru.

Art. 9. -

(1) Postul de director al centrului de integrare prin terapie ocupațională se ocupă prin concurs sau, după caz, prin examen, în condițiile legii.

(2) Candidații pentru ocuparea postului de director trebuie să fie absolvenți cu diplomă de licență ai învățământului superior de lungă durată în domeniul științelor socioumane, juridice, administrative sau economice.

(3) Comisia de concurs sau, după caz, de examinare se stabilește prin:

a) ordin al președintelui Autorității Naționale pentru Persoanele cu Handicap;

b) dispoziție a președintelui consiliului județean;

c) dispoziție a primarului;

d) decizie a conducătorului cultului sau al organizației neguvernamentale, după caz.

(4) Concursul sau, după caz, examenul constă în mod obligatoriu și în prezentarea și susținerea unui referat cuprinzând analiza sistemului de protecție specială a persoanelor cu handicap din unitatea administrativ-teritorială respectivă, însoțită de propuneri de restructurare sau, după caz, de dezvoltare a acestui sistem.

(5) Numirea directorului se face prin una dintre modalitățile prevăzute la alin. (3).

(6) Prevederile prezentului articol se aplică în mod corespunzător și pentru ocuparea celorlalte funcții de conducere din cadrul centrului de integrare prin terapie ocupațională.

Art. 10. -

(1) Directorul centrului de integrare prin terapie ocupațională asigură conducerea executivă a acestuia și răspunde de buna lui funcționare în îndeplinirea atribuțiilor ce-i revin.

(2) În exercitarea atribuțiilor ce-i revin directorul centrului de integrare prin terapie ocupațională emite dispoziții.

Art. 11. - Directorul centrului de integrare prin terapie ocupațională îndeplinește, în condițiile legii, următoarele atribuții principale:

a) reprezintă centrul de integrare prin terapie ocupațională în relațiile cu autoritățile și instituțiile publice, cu persoanele fizice și juridice din țară și din străinătate, precum și în justiție;

b) exercită atribuțiile ce revin centrului de integrare prin terapie ocupațională în calitate de persoană juridică;

c) exercită funcția de ordonator de credite;

d) întocmește proiectul bugetului propriu al centrului de integrare prin terapie ocupațională și contul de încheiere a exercițiului bugetar, pe care le supune avizării comitetului director;

e) numește și eliberează din funcție personalul din cadrul centrului de integrare prin terapie ocupațională, în condițiile legii;

f) controlează activitatea personalului și aplică sancțiunile disciplinare sau recompensele corespunzătoare, în condițiile legii;

g) elaborează proiectele rapoartelor generale privind activitatea centrului de integrare prin terapie ocupațională, stadiul implementării strategiilor, pe care le prezintă spre avizare comitetului director;

h) prezintă informări la cererea autorităților ori persoanelor juridice care au înființat sau, după caz, care finanțează centrul de integrare prin terapie ocupațională, cu privire la activitatea desfășurată;

i) realizează și propune proiecte Autorității Naționale pentru Persoanele cu Handicap, care au ca scop îmbunătățirea activității de protecție specială a persoanelor cu handicap;

j) asigură instruirea și perfecționarea personalului de specialitate;

k) colaborează cu organizațiile neguvernamentale ale persoanelor cu handicap, precum și cu alte organizații neguvernamentale, în acțiuni comune care vizează protecția specială a persoanelor cu handicap;

l) îndeplinește orice alte atribuții prevăzute de lege.

Art. 12. -

(1) Comitetul director este alcătuit din 5 membri, după cum urmează:

a) directorul centrului de integrare prin terapie ocupațională, care este și președintele comitetului;

b) contabilul-șef sau, după caz, asistentul medical șef;

c) un reprezentant al autorităților ori persoanelor juridice care au înființat sau, după caz, care finanțează centrul de integrare prin terapie ocupațională;

d) un reprezentant al unei organizații neguvernamentale care are ca obiect de activitate protecția specială a persoanelor cu handicap;

e) un reprezentant al asistaților.

(2) Membrii comitetului director nu beneficiază de indemnizație.

(3) Comitetul director se întrunește în ședință ordinară trimestrial, la convocarea directorului, precum și în ședință extraordinară ori de câte ori este necesar.

Art. 13. - Comitetul director îndeplinește următoarele atribuții principale:

a) avizează proiectul bugetului propriu și contul de încheiere a exercițiului bugetar;

b) propune autorităților ori persoanelor juridice care au înființat sau, după caz, care finanțează centrul de integrare prin terapie ocupațională aprobarea structurii organizatorice și a numărului de personal;

c) analizează activitatea centrului de integrare prin terapie ocupațională și propune măsuri și programe de îmbunătățire a activității de protecție specială a persoanelor cu handicap;

d) hotărăște asupra înstrăinării mijloacelor fixe din patrimoniul centrului de integrare prin terapie ocupațională, altele decât bunurile imobile, în condițiile legii;
e) aprobă statul de funcții;
f) aprobă programele de activitate;
g) îndeplinește orice alte atribuții stabilite prin lege sau prin hotărâre a autorităților ori persoanelor juridice care au înființat sau, după caz, care finanțează centrul de integrare prin terapie ocupațională.

Art. 14. - Sancționarea disciplinară sau eliberarea din funcție a directorului centrului de integrare prin terapie ocupațională, precum și a celorlalte persoane cu funcții de conducere se face de către:

- a)** președintele Autorității Naționale pentru Persoanele cu Handicap sau împuternicitul legal al acestuia;
- b)** președintele consiliului județean;
- c)** primar;
- d)** conducătorul cultului sau al organizației neguvernamentale, după caz.

Art. 15. - Centrele de integrare prin terapie ocupațională funcționează în coordonarea Autorității Naționale pentru Persoanele cu Handicap. Activitatea de coordonare și de control se exercită în condițiile legii.

Art. 16. - Centrele de integrare prin terapie ocupațională au următoarele atribuții:

- a)** asigură cazarea, hrana, cazarmamentul și condițiile igienico-sanitare corespunzătoare persoanelor cu handicap asistate, precum și întreținerea și folosirea eficientă a bazei materiale și a bunurilor din dotare;
- b)** asigură asistență medicală curentă și de specialitate, recuperare, îngrijire și supraveghere permanentă persoanelor cu handicap internate;
- c)** întocmesc proiecte și programe proprii care să asigure creșterea calității activității de protecție specială a persoanelor cu handicap, în concordanță cu specificul centrului, potrivit politicilor și strategiilor naționale, județene și locale;
- d)** elaborează programe individualizate sau de grup de terapie ocupațională și alte tipuri de terapie, în vederea integrării socioprofessionale și familiale, colaborând în acest sens cu centre similare și cu organizații neguvernamentale din țară și din străinătate;
- e)** identifică persoanele cu handicap care pot beneficia de programele de terapie și asigură includerea lor în aceste programe;
- f)** întocmesc rapoarte de anchetă psihosocială;
- g)** asigură realizarea activităților de recuperare a persoanelor cu handicap prin implementarea programelor de terapie menționate mai sus;
- h)** monitorizează și analizează situația persoanelor cu handicap ulterior finalizării programelor de terapie;
- i)** identifică mediile în care poate fi integrată orice persoană cu handicap care a parcurs programele de terapie;
- j)** asigură condițiile necesare desfășurării programelor de terapie în vederea integrării socioprofessionale a persoanelor cu handicap;
- k)** asigură echipamentul de muncă și protecție și organizează activități de cunoaștere și respectare a normelor de protecție și igienă a muncii;
- l)** acordă sprijin și asistență de specialitate în vederea prevenirii situațiilor care pun în pericol siguranța persoanelor cu handicap;
- m)** asigură autofinanțarea centrului prin valorificarea serviciilor și produselor realizate în cadrul acestuia;
- n)** asigură remunerarea asistaților, în funcție de munca depusă și de beneficiile obținute;
- o)** organizează activități cultural-educative și de socializare atât în interiorul centrelor, cât și în afara acestora;
- p)** asigură prin intermediul psiho- și socioterapeuților integrarea persoanelor cu handicap în grupuri mici și mixte, prin realizarea unor relații interumane cu valoare instructivă și educativă;
- r)** dezvoltă parteneriate și colaborează cu organizații neguvernamentale și cu alți reprezentanți ai societății civile, în vederea diversificării serviciilor de asistență specială, în funcție de realitățile și de specificul local;
- s)** asigură consiliere și informare atât familiilor, cât și asistaților, privind problematica socială (probleme familiale, psihologice etc.);
- ș)** intervin în combaterea și prevenirea instituționalizării ca posibilitate de abuz din partea familiei;
- t)** intervin în sensibilizarea comunității la nevoile specifice ale persoanelor cu handicap, în vederea integrării acestora într-o viață normală;
- ț)** asigură respectarea standardelor și indicatorilor stabiliți de Autoritatea Națională pentru Persoanele cu Handicap;
- u)** promovează dezinstituționalizarea prin strategii specifice.

Art. 17. -

(1) În centrele de integrare prin terapie ocupațională pot fi asistate persoane cu handicap grav, accentuat sau mediu, la cererea acestora ori a întreținătorilor legali, în limita locurilor disponibile și a resurselor financiare alocate de ordonatorul principal de credite.

(2) Condițiile de internare și asistare în centrele de integrare prin terapie ocupațională se stabilesc prin regulamentele proprii de organizare și funcționare aprobate în condițiile prevăzute de prezentul regulament-cadru.

Art. 18. - Instituțiile publice, alte persoane juridice, precum și persoanele fizice sunt obligate să pună la dispoziție centrele de integrare prin terapie ocupațională toate actele, datele și informațiile pe care le dețin și care sunt necesare în vederea îndeplinirii de către acestea a atribuțiilor ce le revin și să permită accesul personalului de specialitate în sediile sau domiciliile lor numai în vederea îndeplinirii atribuțiilor stabilite potrivit legii.

Art. 19. - Serviciile de specialitate din cadrul aparatului propriu al consiliilor județene și consiliilor locale sunt obligate să asigure centrelor de integrare prin terapie ocupațională sprijinul necesar pentru îndeplinirea atribuțiilor ce le revin.

Art. 20. - Prezentul regulament-cadru stă la baza elaborării regulamentelor de organizare și funcționare pentru fiecare unitate care se încadrează în categoria centrelor de integrare prin terapie ocupațională.

Regulament din 20/03/2003

Publicat în Monitorul Oficial, Partea I nr. 228 din 04/04/2003

Regulament cadru de organizare și funcționare a centrelor de zi

Art. 1. - Centrele de zi sunt instituții de interes public cu personalitate juridică, care au rolul de a asigura la nivel județean sau local aplicarea politicilor și strategiilor de asistență specială a persoanelor cu handicap, prin creșterea șanselor recuperării și integrării acestora în familie ori în comunitate, și de a acorda sprijin și asistență pentru prevenirea situațiilor ce pun în pericol securitatea persoanelor cu handicap.

Art. 2. -

(1) Centrele de zi pot fi înființate prin:

- a) hotărâre a Guvernului;
- b) hotărâre a consiliului județean sau a consiliului local, după caz;
- c) hotărâre a unor organizații neguvernamentale sau a celor care au ca obiect de activitate și protecția specială a persoanelor cu handicap;
- d) hotărâri ale cultelor recunoscute, potrivit legii, în România.

(2) Centrele de zi pot fi înființate și în comun de mai multe instituții și persoane juridice dintre cele prevăzute la alin. (1).

Art. 3. - În vederea realizării atribuțiilor ce le revin, centrele de zi îndeplinesc exclusiv funcția de execuție prin asigurarea mijloacelor umane, materiale și financiare necesare implementării politicilor și strategiilor privind protecția specială a persoanelor cu handicap, prevenirea și combaterea marginalizării sociale a acestora, precum și integrarea lor socioprofesională.

Art. 4. - Principiile care stau la baza activității centrelor de zi sunt:

- a) principiul respectării drepturilor omului;
- b) principiul normalizării vieții persoanelor cu handicap;
- c) principiul egalității de șanse;
- d) principiul asigurării serviciilor de sprijin în mediul cel mai puțin restrictiv posibil;
- e) principiul implicării active și depline a beneficiarilor;
- f) principiul cooperării și parteneriatului.

Art. 5. -

(1) Structura organizatorică a centrelor de zi, numărul de personal, precum și bugetul se aprobă, după caz, prin hotărâre a Guvernului, hotărâre a consiliului județean sau local, după caz, hotărâre a organelor de conducere ale organizațiilor neguvernamentale sau ale celor care au ca obiect de activitate și protecția specială a persoanelor cu handicap, precum și ale cultelor recunoscute, potrivit legii, în România, pe baza fundamentării realizate de comitetul director.

(2) Ponderea diferitelor categorii de personal, respectiv personal de conducere, de specialitate, administrativ și de îngrijire, se stabilește prin ordin al președintelui Autorității Naționale pentru Persoanele cu Handicap.

Art. 6. -

(1) Salarizarea personalului centrelor de zi se stabilește potrivit legislației aplicabile salariaților din sistemul bugetar, pe baza statutului de funcții aprobat de comitetul director în funcție de numărul de personal aprobat și de resursele financiare alocate.

(2) Salarizarea personalului centrelor de zi care sunt înființate de instituțiile prevăzute la art. 2 alin. (1) lit. c) și d) se face în condițiile legii.

Art. 7. - Finanțarea cheltuielilor centrelor de zi se asigură din:

- a) contribuțiile proprii ale beneficiarilor sau ale întreținătorilor acestora, care vor fi vărsate în contul centrelor de zi;
- b) bugetele locale ale autorităților administrației publice locale care au aprobat înființarea centrelor de zi;
- c) alte venituri realizate în condițiile legii.

Art. 8. - Conducerea centrelor de zi este asigurată de un director și de comitetul director, în condițiile prezentului regulament-cadru.

Art. 9. -

(1) Postul de director al centrului de zi se ocupă prin concurs sau, după caz, prin examen, în condițiile legii.

(2) Candidații pentru ocuparea postului de director trebuie să fie absolvenți cu diplomă de licență ai învățământului superior de lungă durată în domeniul științelor socioumane, juridice, administrative sau economice.

(3) Comisia de concurs sau, după caz, de examinare se stabilește prin:

- a) ordin al președintelui Autorității Naționale pentru Persoanele cu Handicap;
- b) dispoziție a președintelui consiliului județean;
- c) dispoziție a primarului;
- d) decizie a conducătorului cultului sau al organizației neguvernamentale, după caz.

(4) Concursul sau, după caz, examenul constă în mod obligatoriu și în prezentarea și susținerea unui referat cuprinzând analiza sistemului de protecție specială a persoanelor cu handicap din unitatea administrativ-teritorială respectivă, însoțită de propuneri de restructurare sau, după caz, de dezvoltare a acestui sistem.

(5) Numirea directorului se face prin una dintre modalitățile prevăzute la alin. (3).

(6) Prevederile prezentului articol se aplică în mod corespunzător și pentru ocuparea celorlalte funcții de conducere din cadrul centrului de zi.

Art. 10. -

(1) Directorul centrului de zi asigură conducerea executivă a acestuia și răspunde de buna lui funcționare în îndeplinirea atribuțiilor ce-i revin.

(2) În exercitarea atribuțiilor ce-i revin directorul centrului de zi emite dispoziții.

Art. 11. - Directorul centrului de zi îndeplinește, în condițiile legii, următoarele atribuții principale:

a) reprezintă centrul de zi în relațiile cu autoritățile și instituțiile publice, cu persoanele fizice și juridice din țară și din străinătate, precum și în justiție;

b) exercită atribuțiile ce revin centrului de zi în calitate de persoană juridică;

c) exercită funcția de ordonator de credite;

d) întocmește proiectul bugetului propriu al centrului de zi și contul de încheiere a exercițiului bugetar, pe care le supune avizării comitetului director;

e) numește și eliberează din funcție personalul din cadrul centrului de zi, în condițiile legii;

f) controlează activitatea personalului și aplică sancțiunile disciplinare sau recompensele corespunzătoare, în condițiile legii;

g) elaborează proiectele rapoartelor generale privind activitatea centrului de zi și stadiul implementării strategiilor, pe care le prezintă spre avizare comitetului director;

h) prezintă informări la cererea autorităților ori persoanelor juridice care au înființat sau, după caz, care finanțează centrul de zi;

i) realizează și propune proiecte Autorității Naționale pentru Persoanele cu Handicap, care au ca scop îmbunătățirea activității de protecție specială a persoanelor cu handicap;

j) asigură instruirea și perfecționarea personalului de specialitate;

k) colaborează cu organizațiile neguvernamentale ale persoanelor cu handicap, precum și cu alte organizații neguvernamentale, în acțiuni comune care vizează protecția specială a persoanelor cu handicap;

l) îndeplinește orice alte atribuții prevăzute de lege.

Art. 12. -

(1) Comitetul director este alcătuit din 5 membri, după cum urmează:

a) directorul centrului de zi, care este și președintele comitetului;

b) contabilul-șef;

c) un reprezentant al autorităților ori persoanelor juridice care au înființat sau, după caz, care finanțează centrul de zi;

d) un reprezentant al unei organizații neguvernamentale care are ca obiect de activitate protecția specială a persoanelor cu handicap;

e) un reprezentant al persoanelor asistate sau al reprezentanților legali ai acestora, după caz.

(2) Membrii comitetului director nu beneficiază de indemnizație.

(3) Comitetul director se întrunește în ședință ordinară trimestrial, la convocarea directorului, precum și în ședință extraordinară ori de câte ori este necesar.

Art. 13. - Comitetul director îndeplinește următoarele atribuții principale:

a) avizează proiectul bugetului propriu și contul de încheiere a exercițiului bugetar;

b) propune autorităților ori persoanelor juridice care au înființat sau, după caz, finanțează centrul de zi aprobarea structurii organizatorice și a numărului de personal;

c) analizează activitatea centrului de zi și propune măsuri și programe de îmbunătățire a activității de protecție specială a persoanelor cu handicap;

d) hotărăște asupra înstrăinării mijloacelor fixe din patrimoniul centrului de zi, altele decât bunurile imobile, în condițiile legii;

e) aprobă statul de funcții;

f) aprobă programele de activitate;

g) îndeplinește orice alte atribuții stabilite prin lege sau prin hotărâre a autorităților ori instituțiilor care au înființat, sau, după caz, care finanțează centrul de zi.

Art. 14. - Sancționarea disciplinară sau eliberarea din funcție a directorului centrului de zi, precum și a celorlalte persoane cu funcții de conducere se face de către:

a) președintele Autorității Naționale pentru Persoanele cu Handicap sau împuternicitul legal al acestuia;

b) președintele consiliului județean;

c) primar;

d) conducătorul cultului sau al organizației neguvernamentale, după caz.

Art. 15. - Centrele de zi funcționează în coordonarea Autorității Naționale pentru Persoanele cu Handicap. Activitatea de coordonare și de control se exercită în condițiile legii.

Art. 16. - Centrele de zi îndeplinesc următoarele atribuții principale:

a) asigură activitățile instructiv-educative, de dezvoltare a abilităților și disponibilităților cognitive, psihomotorii, afectiv-relaționale și social-adaptative, conform planului de intervenție individualizat;

b) elaborează programe proprii de dezvoltare a abilităților și disponibilităților cognitive, psihomotorii, afectiv-relaționale și social-adaptative, colaborând cu centre similare, cu organizații neguvernamentale din țară și din străinătate;

c) asigură aplicarea politicilor și strategiilor naționale, județene și locale, în concordanță cu specificul centrelor de zi, întocmind proiecte și programe proprii care să asigure creșterea calității activității de protecție specială a persoanelor cu handicap asistate;

d) monitorizează și analizează situația persoanelor cu handicap asistate ulterior finalizării proiectelor și programelor de recuperare și integrare profesională sau socială;

e) identifică persoanele cu handicap care pot beneficia de programele proprii, întocmesc rapoarte de anchetă psihosocială și asigură includerea acestora în programe și proiecte instructiv-educative, de dezvoltare a abilităților și disponibilităților cognitive, psihomotorii, afectiv-relaționale și social-adaptative;

f) asigură îndeplinirea standardelor de calitate a serviciilor oferite și a standardelor ocupaționale specifice personalului încadrat;

- g) identifică mediile în care poate fi integrată orice persoană cu handicap beneficiară a programelor centrelor de zi;
- h) acordă sprijin și asistență de specialitate în vederea prevenirii situațiilor care pun în pericol siguranța persoanelor cu handicap;
- i) dezvoltă parteneriate și colaborează cu organizații neguvernamentale, cu alți reprezentanți ai societății civile, precum și cu unitățile protejate, în vederea integrării în muncă a persoanelor cu handicap și a diversificării serviciilor oferite;
- j) promovează dezinstituționalizarea prin strategii specifice;
- k) pun accent pe stimularea autonomiei personale și dezvoltă încrederea în sine a persoanei cu handicap;
- l) dezvoltă un cod al conduitei cu familia, comunică și întreține relația permanentă cu aceasta, dezvoltă servicii de consiliere și orientare;
- m) rezolvă probleme specifice persoanei cu handicap în legătură cu ortezarea/protezarea;
- n) acordă servicii de tip comunitar la domiciliul persoanei cu handicap;
- o) dezvoltă programe de sensibilizare a comunității cu privire la nevoile specifice ale persoanei cu handicap;
- p) asigură monitorizarea și evaluarea programelor proprii;
- r) intervin în combaterea și prevenirea instituționalizării ca posibilitate de abuz din partea familiei;
- s) asigură respectarea standardelor și indicatorilor stabiliți de Autoritatea Națională pentru Persoanele cu Handicap.

Art. 17. -

(1) În centrele de zi pot fi asistate persoane cu handicap grav, accentuat sau mediu, la cererea acestora ori a întreținătorilor legali, în limita locurilor disponibile și a resurselor financiare alocate de ordonatorul principal de credite.

(2) Condițiile de asistare în centrele de zi se stabilesc prin regulamentele proprii de organizare și funcționare aprobate în condițiile prevăzute de prezentul regulament-cadru.

Art. 18. - Instituțiile publice, alte persoane juridice, precum și persoanele fizice sunt obligate să pună la dispoziție centrelor de zi toate actele, datele și informațiile pe care le dețin și care sunt necesare în vederea îndeplinirii de către acestea a atribuțiilor ce le revin și să permită accesul personalului de specialitate în sediile sau domiciliile lor numai în vederea îndeplinirii atribuțiilor stabilite potrivit legii.

Art. 19. - Serviciile de specialitate din cadrul aparatului propriu al consiliilor județene și consiliilor locale sunt obligate să asigure centrelor de zi sprijinul necesar pentru îndeplinirea atribuțiilor ce le revin.

Art. 20. - Prezentul regulament-cadru stă la baza elaborării regulamentelor de organizare și funcționare pentru fiecare unitate care se încadrează în categoria centrelor de zi.